



GV SailCom 2022 PHZH

24.05.2022, 18 Uhr

Podium

Verwaltungsrat

Kurt Gysin

Katja Hürlimann

Didier Aeby

Adamo Bonorva (entschuldigt)

Geschäftsstelle

Uwe Bechmann

Tina Meseck

Findungskommission

Marcel Buffat

Kandidaten Verwaltungsrat

Dr. Andrey Belousov

Daniel Ruffin

Traktanden

1. Begrüssung durch den Präsidenten
2. Statutarischer Teil
 1. Feststellung der Anwesenheiten, Entschuldigungen, Organisatorisches zur Generalversammlung, Feststellung der Quoren, Wahl der Stimmezähler
 2. Genehmigung des Protokolls der Generalversammlung vom 26.03.2021
 3. Bericht über das Geschäftsjahr 2021
 4. Jahresrechnung 2021: Präsentation, Revisionsbericht, Genehmigung
 5. Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrates
 6. Wahl der Revisionsstelle für 2022
 7. Anträge der Mitglieder
 1. Antrag Hans-Ulrich Bärtschi: Statutenänderung Punkt 7.1 Ort und Zeitpunkt der Generalversammlung

Traktanden

1. Thematischer Teil

1. Vorstellung Kandidaten für den Verwaltungsrat
2. Stand Umsetzung der Flottenstrategie / neue Boote
3. Nächste Schritte Reformprojekt: Budget 2022, 3-Jahresplan
4. Update aus der Geschäftsstelle

Traktanden

1. Thematischer Teil Weiterführung

1. Anträge der Mitglieder

1. Anträge Claudia Wittmann

1a) Absetzen des Open-GA zum nächstmöglichen Termin, spätestens auf die Saison 2023

1b) Auftrag an GL/VR: Lancieren eines einfachen und fairen Vielnutzer-Angebots für alle Schiffsklassen. Z.B. erhalten Vielnutzer höhere Rabatte je mehr Jahresumsatz sie machen (s.u.)

2a) Absetzen der besonderen Buchungs- und Stornierungsbedingungen für Cruiser per sofort und temporär Wiedereinführung der bis 2021 gültigen Buchungs- und Stornoregeln

2b) Auftrag an GL/VR: Ausarbeitung von einheitlichen Buchungs- und Stornierungsbedingungen für alle Bootsklassen. Planung von Massnahmen, dass kurzfristige Stornierungen mehrtägig ($\geq 72h$) gebuchter Schiffe fair verrechnet werden können

3a) Die SailCom erhält ihre Surprise-Flotte innerhalb der Kategorie DayEasy. Es wird dafür gesorgt, dass diese Schiffe in gutem Zustand gehalten werden. Ein Ersatz ist möglich, wenn ein Schiff nicht mehr mit sinnvollem Einsatz in Stand gehalten werden kann

3b) Die SailCom erwirbt weiterhin gut erhaltene Surprise und verstärkt die Surprise-Flotte, wenn das Preis-Leistungs-Verhältnis stimmt

Einnahmen

Traktandum 5

	2019	2020	2021
Mitgliedergebühren	Fr. 197'194.--	Fr. 518'112.--	Fr. 512'701.--
Nutzungsumsatz	Fr. 321'078.--	Fr. 380'910.--	Fr. 429'220.--
Verf. Segelgutschriften	Fr. 72'105.--		
Div. Erträge inkl. Selbstbehaltsreduktion	Fr. 67'038.--	Fr. 12'729.--	Fr. -3'581.--
Nettoertrag	Fr. 657'415.--	Fr. 911'751.--	Fr. 938'340.--

Fazit:

- Die Mitgliedergebühren sind aufgrund unerwarteter und notwendiger Bereinigungen aus SN3 tiefer ausgefallen als im 2020.
- Der Nutzungsumsatz viel im 2021 aufgrund starkem Hochwassersommer tiefer als erwartet.
- Die Einnahmen sind im Jahr 2021 unter den Erwartungen ausgefallen, jedoch leicht über denen im Jahr 2020.

in CHF (gerundet)	2019 (Rev. Bericht)	2020 (Rev. Bericht)	2021 (Rev. Bericht)
Direkter Betriebs-aufwand (Flotte)	380'650	411'420	373'960
Aufwand Geschäftsstelle	275'761	318'234	340'515
Aufwand Reservationssystem	116'580	27'941	19'013
Übriger Büro- und Verwaltungsaufwand	15'586	40'712	97'030
Werbeaufwand / Marketing	16'902	25'104	92'885
Weiterbildungs-aufwand/ Divers	3000	0	0
Abschreibungen	-31'996	176'392	173'145
Betriebsergebnis	-177'061	-88'054	-158'209
Finanzen/Steuern	-3'867	-2916	-2'104
a.o. Ertrag / a.o. Aufwand	151'744	-133'433	40'129
Jahresergebnis	-29'184	- 224'404	-120'184

Fazit Ausgaben

Traktandum 5

- Die höheren Ausgaben für die Geschäftsstelle ergeben sich aus:
 - Personalwechsel von Markus Hartmeier zu Tina Meseck hat für die Übergangszeit, Übergabe und Einarbeitung eine temporäre Arbeitskraft nötig gemacht.
 - Temporärer Einsatz von Lukas Häner für SN3 Bereinigungen
 - Carmen Somm 2021 das ganze Jahr angestellt (2020 ab April)
- Marketingaufwand für Nutzungssteigerung
 - Gedruckter Newsletter an alle Mitglieder (d/f) (März 21)
(Versand mit Mitgliedschaftsrechnung, Urabstimmung,...)
 - 6 Nutzungsorientierte Newsletter (d/f) & 6 Newsletter „offizielle Kommunikation“
 - Social Media Aktivitäten
- Marketingaufwand zur Neumitgliedergewinnung
 - Gedruckte Info an alle Swiss Sailing Mitglieder (11'000 D, 9'000 F)
 - Skippers“ News (24x) (12'000 Segler:innen 50:50 d/f)
 - Social Media Anzeigen
 - Handouts für Partner & Segelschulen
 - New.SailCom.ch
 - ...

aus a.o. GV 2021



Budget 2022 – Finanzplan

Traktandum 11

in CHF (gerundet)	2021 (Ist)	2022 (Budget)	2023 (Finanzplan)	2024 (Finanzplan)	2025 (Finanzplan)
Nettoerträge	938'340	1'000'975	1'044'100	1'075'600	1'128'600
Direkter Betriebsaufwand (Flotte)	373'960	336'500	315'000	313'000	313'000
Aufwand Geschäftsstelle	340'515	365'536	374'949	366'523	373'261
Aufwand Reservationssystem	19'013	27'000	27'000	27'000	27'000
Übriger Büro- und Verwaltungsaufwand	97'030	61'760	61'760	61'760	61'760
Werbeaufwand / Marketing	92'885	45'750	56'750	67'500	69'500
Abschreibungen	173'145	160'659	155'029	161'668	165'350
Betriebsergebnis	-158'209	3'769	53'610	78'148	118'727

Thematischer Teil:
Vorstellung Kandidaten für den Verwaltungsrat

Dr. Andrey Belousov (1979)

Beruf	Management Berater
Ausbildung und wichtige berufliche Stationen	<ul style="list-style-type: none">– Dipl. Ing Werkstoffwissenschaft, TU Freiberg, Deutschland– Dr. of Science, Physik, ETHZ– Revisionsexperte im Finanzsektor, PriceWaterhouseCoopers AG– Managing Partner, ManagementPunkt GmbH– Co-Gründer MP Partners – Beratungsboutique für Top Management der Banken und Finanzdienstleister



Thematischer Teil: Vorstellung Kandidaten für den Verwaltungsrat

Kurzbiografie Andrey Belousov ist selbständiger Unternehmer und Berater

Er hat eine vielseitige Laufbahn von Dr. in der Physik über Audit Experte im Finanzsektor mit mehr als 12 Jahren Erfahrung bis zum selbstständigen Berater für Banken und Finanzdienstleister. Er begleitet beispielweise strategische Gremien wie Verwaltungsrat oder Geschäftsleitung beim Aufbau einer umfassenden und wirksamen Governance – Struktur inkl. Informatik, hilft den Kunden eine angemessene Informationssicherheit zu etablieren oder übernimmt direkt Führungsverantwortung in Projekten oder in der Führung von Bereichen.

Andrey Belousov ist eine Persönlichkeit mit unternehmerischem Denken und Handeln, Integrität, Engagement und Zuverlässigkeit. Während seiner beruflichen Tätigkeit hat er aus erster Hand gelernt, wie wichtig es ist, als Team zu agieren und in das Team zu investieren. Dabei zeichnet er sich aus durch wertschätzende, transparente und vertrauensvolle Kommunikation auf Augenhöhe mit Mitarbeitern, Kunden, Partnern.

Andrey Belousov ist vor 17 Jahren in die Schweiz gekommen, hat sich in das schöne Seen- und Bergland verliebt und ist geblieben. Er ist Schweizer, verheiratet und ein stolzer Vater des dreijährigen Sohns (Rafael). Er verbringt viel Zeit in der Natur und ist ein Outdoorliebhaber. Standboard, Wandern, Skifahren, Radfahren gehören zum täglichen Menü. Passioniert ist er über Fliegen (Privatpilot) und Segeln (Binnen- und Hochseetörns).

Thematischer Teil:
Vorstellung Kandidaten für den Verwaltungsrat

Daniel Rufin (1982)

Beruf	Projektleiter
Ausbildung und wichtige berufliche Stationen	– Consultant ALTRAN IT-Projekte Bund (u.a. arma-suisse)
	– Technischer Projektleiter ThyssenKrupp Presta (Lenksysteme Automobil)
	– Entwicklungsingenieur Alstom (Gasturbinen; Thermodynamische Modellierung)
	– EMBA TU Munich (Innovation Management), 2022
	– MSc Aerospace Engineering, TU Delft, 2007
	– BSc Mechanical Engineering, ETH Zurich, 2005



Thematischer Teil:
Vorstellung Kandidaten für den Verwaltungsrat

Daniel Rufin

Kurzbiografie Projektleiter mit Erfahrung in der Industrie (Automobil, Energy) und Bund (Rüstungsindustrie), Segelschein B und Küstenschein Kroatien, Erfahrung in der Organisation von Turns (Croatia, Griechenland), erste Regattaerfahrung mit Sailcom

Umsetzung Flottenstrategie

- Flotte zu gross im Verhältnis zur Mitgliederzahl
- das richtige Boot am richtigen Platz
- Grundlage: Rentabilitätsrechnung, Strategie der Flottenkommission, örtliche Bedingungen (Platzgrösse, Platzkosten, ...)

2020/2021: 12 J70-Boote



2021: 3 Evaluationsboote

Day Sport



Lago 26



First 27 SE

Day Easy



Sunbeam 22.1

Ausblick 2022: Sunbeam 22.1

- reservierbar: Romanshorn (Bodensee)
- reservierbar: Zug (Zugersee)
- 24. Mai: Hilterfingen (Thunersee)
- 1. Juni: Ronco (Lago Maggiore)

SailCom-Flotte Day Easy 2022

➤ **Bodensee**

- a. Romanshorn: Sunbeam 22.1
- b. Steckborn: Kiebitz 22: Pavoncella

➤ **Zürichsee**

- a. Zürich: Sunbeam 22.1
- b. Zürich: Sunbeam 25: Sunny
- c. Zürich: J-80: J-Scape
- d. Meilen: Surprise: Aramis
- e. Erlenbach IF-Boot: Malin

➤ **Walensee**

- a. Mühlehorn: Surprise: Phil Good
- b. Mühlehorn: Surprise: Aeolus

➤ **Zugersee**

- a. Zug: Sunbeam 22.1

➤ **Bielersee**

- a. Biel: Surprise Stellumo

➤ **Neuenburgersee**

- a. Neuenburg: Storm 22: Rani
- b. Gletterens-Port: First 211: Csacsi

➤ **Thunersee**

- a. Hilterfingen: Sunbeam 22.1

➤ **Genfersee**

- a. Versoix: Surprise: Topas

➤ **Lago Maggiore**

- a. Ronco: Sunbeam 22.1

Veränderungen in der Flotte per 2022

➤ **Bodensee**

- a. Mahana -> Ersatz durch Sunbeam 22.1
- b. Gioia -> Ersatz durch J70

➤ **Zürichsee**

- a. Rani -> Ersatz durch Sunbeam 22.1, geht an den Neuenburgersee
- b. Sempre Avanti durch Aramis ersetzt
- c. Tansanit (Sunbeam 25), Platz aufgegeben
- d. J70 von Wädenswil nach Horgen
- e. m750 wird verkauft, Platz aufgegeben

➤ **Zugersee**

- a. Wai Levu Ersatz durch Sunbeam 22.1

➤ **Vierwaldstättersee**

- a. Speedy Gonzales (Brunnen), Boot und Platz aufgegeben
- b. J70 neu in Luzern (für Elektra), Tribtschenhorn

➤ **Bielersee**

- a. Platz in La Neuveville und Argonauta fällt weg

➤ **Neuenburgersee**

- a. Trimaran von Cheyres nach Neuenburg
- b. Aufgabe der Plätze in Chevroux und Cheyres
- c. Surprise Aramis durch Rani ersetzt

➤ **Thunersee**

- a. Alpas -> Ersatz durch Sunbeam 22.1

➤ **Genfersee**

- a. Platipus und Iceboat möglichst schnell ersetzen (ev. nicht 2022)

➤ **Lago Maggiore**

- a. Aventicum -> Ersatz durch Sunbeam 22.1

Per 2022/2023 aufgegebene Standorte

- Jona (Stampf): 1 Platz
- La Neuveville: 1 Platz
- Chevroux: 3 Plätze
- Cheyres: 1 Platz (Trimaran neu in Neuenburg)
- Brunnen: 1 Platz

Wie geht es weiter?

- rollender langsamer Erneuerungsprozess
- Ersatz alter Cruisers

Konzept Unterhalt und Mitarbeit: Ziele.

- SailCom stellt ihren Mitgliedern attraktive Boote zu guten Konditionen möglichst niederschwellig zur Nutzung und für Events bereit.
- Die Boote sollen in einem dem Zeitwert entsprechenden, attraktiven Zustand gehalten werden, ohne wirklich nötige Aufwendungen und Investitionen zum Werterhalt wegzusparen. Ausfallzeiten sind gering zu halten.
- Über dieses Ziel hinaus schiessende Investitionen und Arbeiten sind zu vermeiden.
- Die Standarisierung der Bootsklassen ist über die Standorte und die Nutzungsdauer der Boote weitestmöglich sicherzustellen und zu erhalten.
- Reparaturen von Schäden an Booten sind kein Unterhalt.
- Die Aufgaben der einzelnen Beteiligten innerhalb der SailCom werden definiert und akzeptiert.
- Die Nutzung der Boote durch die Mitglieder muss möglichst einfach und der Zugang niederschwellig möglich sein.

- Wie können wir gemeinsam diese Ziele erreichen?

Konzept Unterhalt und Mitarbeit: Fragen

- Die ehrenamtlich Mitarbeitenden können sich in einem sicheren und definierten Rahmen für die Ziele der Genossenschaft und zum Wohl der Mitglieder engagieren.
 - > Was sind die Kernaufgaben eines Bootsteams?
(grundlegender Unterhalt, Bereitstellung, Reinigung, Events ...)
 - > Welche Kompetenzen leiten sich daraus ab?
(Budget, Aufträge an Externe, Beschaffungen ...)
 - > Was kann ein Bootsteam-Mitglied von der Genossenschaft erwarten?
(Versicherung, Vergünstigung, Unterstützung ...)
 - > Worauf begründet sich die Mitarbeit in einem Bootsteam?
(Mitarbeitsvereinbarung, Tätigkeitsbeschreibung, Versicherungen, ...)

Konzept Unterhalt und Mitarbeit: Mitarbeit

- Learnings aus verschiedenen Vorfällen der letzten Jahre zeigen durchaus Handlungsbedarf auf.
- In den Infoveranstaltungen Anfang des Jahres habe ich zur Mitarbeit in der Projektgruppe „Bootsteam & Unterhaltskonzept“ aufgerufen.
- Einige Interessierte haben sich gemeldet, vielen Dank!
- Projektstart ist nach dem Ende der Sommerferien mit dem Ziel der Erstellung eines Konzepts zur Vorlage beim VR auf das Jahresende und Beginn der Umsetzung in der kommenden Saison.
- **Du möchtest auch etwas dazu beitragen?**
Dann melde Dich auf der Geschäftsstelle zur Teilnahme an einer Arbeitsgruppe „Bootsteam & Unterhaltskonzept“.

Ich freue mich besonders auf Deine Mitwirkung, wenn Du Dich positiv und gestaltend in eine Gruppe einbringen kannst, offen kommunizierst und auch gegenteilige Meinungen wertschätzend aufnehmen kannst.